



# Lutter contre les discriminations

## Table des matières

<b>Comment combattre les discriminations ? .....</b>	<b>4</b>
<b>Comment combattre les discriminations sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre au travail ? .....</b>	<b>5</b>
C'est quoi l'orientation sexuelle et l'identité de genre ?.....	5
Quelles sont les actions du ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle ?.....	6
<b>Comment combattre les discriminations et les comportements sexistes ou sexuels au travail ?.....</b>	<b>7</b>
C'est quoi le sexism et les violences sexuelles ?.....	7
Quelles sont les actions du ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle ?.....	7
L'initiative #StopE .....	8

La journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes .....	9
---	---

## La discrimination c'est quoi ?

La loi interdit la **discrimination**.

La discrimination c'est traiter différemment une personne à cause de son genre, de sa couleur de peau ou de son âge.

Par exemple, vous pouvez subir une discrimination parce que :

- votre couleur de peau est différente
- vous avez un handicap
- vous êtes enceinte
- vous êtes homosexuel ou lesbienne



La discrimination est différente du **harcèlement moral**.

Le harcèlement moral ce sont des gestes et des mots qui sont répétés pour faire mal à l'autre.

Par exemple, des insultes ou des moqueries.



## Comment combattre les discriminations ?

Le ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle

a créé le plan Egalité professionnelle et Diversité.

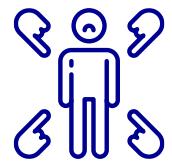
Ce plan sert à protéger et informer les salariés du ministère sur ce qu'est la discrimination.

Le plan Egalité professionnelle et Diversité c'est :

- proposer des formations pour tous
- faire connaître les risques liés aux stéréotypes.

Un stéréotype c'est avoir une opinion sur une personne sans la connaître.

- traiter tous les salariés de la même façon.  
Par exemple, il faut respecter les mêmes règles pour tous les candidats pour embaucher un nouvel agent.
- repérer les services du ministère où il y a de la discrimination.



# Comment combattre les discriminations sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre au travail ?

**C'est quoi l'orientation sexuelle et l'identité de genre ?**

L'**orientation sexuelle** c'est quand une personne aime par exemple :

- les hommes
- les femmes
- les hommes et les femmes



L'**identité de genre** c'est

quand une personne se sent à l'intérieur comme si elle était d'un genre différent de celui de son corps.



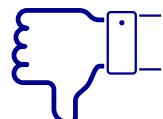
Par exemple :

- un garçon peut se sentir fille
- une fille peut se sentir ni fille ni garçon

Les personnes qui se sentent différentes de leur genre de naissance sont appelées **transgenres**.

Certaines personnes n'aiment pas les personnes qui ont une orientation sexuelle différente.

On parle d'**homophobie** ou **transphobie**



**L'homophobie** c'est

ne pas aimer les personnes homosexuelles ou lesbiennes.

La transphobie c'est  
ne pas aimer les personnes transgenres.

## Quelles sont les actions du ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle ?

Le ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle

veut que ses salariés respectent tout le monde.

Depuis 2013, le ministère combat  
l'homophobie et la transphobie.

En 2015 le ministère s'est engagé sur 10 points

Par exemple :

- Le ministère travaille avec l'association Comin-G.  
Comin-G réunit toutes les personnes du ministère avec des orientations sexuelles et d'identité de genre différentes.

Comin-G fait des conférences dans les écoles administratives pour parler de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre.

- Le ministère organise chaque année des sensibilisations pendant la journée mondiale contre l'homophobie.  
La journée mondiale contre l'homophobie est le 17 mai.



Vous pouvez lire les 10 engagements du ministère sur le guide [lutte contre l'homophobie et la transphobie](#)

Vous pouvez avoir des informations sur les sensibilisations sur [La journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie](#)

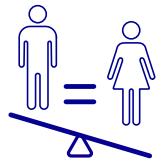


# Comment combattre les discriminations et les comportements sexistes ou sexuels au travail ?

## C'est quoi le sexe et les violences sexuelles ?

Le **sexisme** c'est parler mal ou se comporter mal avec une personne parce que cette personne est de sexe différent.

Par exemple, un homme peut mal parler à une femme parce qu'il se sent supérieur à la femme.



**Les violences sexuelles** ce sont toutes les agressions sexuelles, physiques ou psychologiques. Par exemple, dire tous les jours à quelqu'un des mots méchants est une agression psychologique.

## Quelles sont les actions du ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle ?

La loi interdit le sexe et les violences sexuelles.

Si une personne subit du sexe ou une violence sexuelle au travail elle peut :

- porter plainte
- se faire aider



Depuis 2009, le ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle a un service pour aider et écouter les salariés du ministère qui subissent au travail :

- des agressions **sexistes**
- des agressions sexuelles
- toute forme de **discrimination**

Ce service fait aussi de la prévention et trouve des solutions pour éviter les agressions et les discriminations.

La société Allodiscrim s'occupe de ce service depuis 2020.  
Allodiscrim réunit des experts du droit.

Ces experts connaissent très bien les problèmes de discrimination au travail.

Pour en savoir plus, lisez [la brochure Allodiscrim](#).



## L'initiative #StopE

Il existe une association française des managers de la diversité. Cette association a créé le projet Stop au sexisme ordinaire en entreprise.

initiative  
**#StOpE**

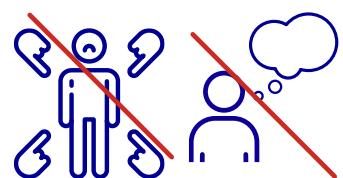
Cela s'appelle aussi initiative **#StopE**.

Le ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle participe à l'initiative #StopE depuis le 25 janvier 2022.

Le ministère a organisé la **journée nationale de lutte contre le sexisme** le 25 janvier 2023.

200 entreprises et administrations sont venues au ministère.

Le ministère a créé des documents d'information pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations au travail.



Ces documents d'information présentent de vrais exemples de discriminations au travail.  
Par exemple, croire que les personnes handicapées ou ayant des soucis de santé ne sont pas capables de faire certaines missions.  
Pour découvrir la campagne de sensibilisation, regardez le document [Au travail, dépassons les idées reçus !](#)



## **La journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes**

Le 25 novembre est la **journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes**.

Pendant cette journée, les salariés du ministère sont informés sur comment lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail.

Le ministère organise :

- des conférences
- des expositions
- des ateliers
- des jeux



Vous pouvez en apprendre plus en regardant :

[Le guide 2022 : Comprendre et agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail](#)



[Initiatives #StOpE – stop au sexisme dit ordinaire en entreprise](#)



Ce document accessible à tous a été transcrit par [Com'access](#)  
avec la méthode du Facile à Lire et à Comprendre (FALC)  
Pour en savoir plus sur le FALC vous pouvez aller sur le site :  
[www.inclusion-europe.eu/easy-to-read](http://www.inclusion-europe.eu/easy-to-read)  
© Logo européen Facile à lire : Inclusion Europe

Les pictogrammes sont tirés d'une banque d'images libres de droit ©Flaticon  
Nous remercions vivement Tess et Anthony du collectif CAP'acité (site  
capacite.net) pour la relecture et la validation du document.